

Temeljem članka 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ br. 26/16) i članka 81. Statuta Sveučilišne kliničke bolnice Mostar, a nakon obavljenih konzultacija sa Nezavisnim Sindikatom zaposlenika Sveučilišne kliničke bolnice Mostar, na 12. sjednici održanoj dana 19.03.2018. godine Upravno vijeće donosi:

P R A V I L N I K

o plaći, naknadama na plaće i drugim materijalnim pravima radnika SKB Mostar koja nemaju karakter plaće

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se plaće i naknade plaća i druga osobna primanja radnika koji se nalaze u radnom odnosu.

II PLAĆE I NAKNADE PLAĆA

Plaće radnika

Članak 2.

Za obavljene rad radniku pripada plaća, te ostala primanja sukladno Zakonu i drugim podzakonskim propisima.

Članak 3.

Sredstva za plaće i druga osobna primanja radnika isplaćuju se iz sredstava koja se sukladno Zakonu osiguravaju za financiranje djelatnosti zdravstva i iz drugih sredstava koja u obavljanju djelatnosti ostvaruje Sveučilišna klinička bolnica Mostar.

Članak 4.

Plaća radnika se sastoji od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovu složenosti poslova radnog mjesta na koje je uposlenik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu;
- djela plaće za radni učinak (po osnovu ostvarenih rezultata rada uposlenika)
- uvećane plaće po osnovu radnog staža;
- uvećane plaće za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad te za rad na dan tjednog odmora, praznika i nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi;
- ostalih dodataka na plaću.

Članak 5.

Osnovna plaća radnika predstavlja umnožak najniže neto plaće i odgovarajućeg koeficijenta složenosti u koji je razvrstano zvanje i poslovi radnika.

Članak 6.

Najniža neto plaća je osnovica za obračun osnovne plaće radnika i predstavlja umnožak neto satnice i broja radnih sati u tijeku mjeseca.

Članak 7.

Najniža satnica u SKB Mostar iznosi 2,00 KM.

Članak 8.

Koeficijent složenosti za obračun plaće radnika SKB Mostar iznosi:

I	Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna Osnovna škola.....	1,00
II	Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna Osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvom.....	1,10
III	Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stupanj obrazovanja, odnosno KV djelatnici	1,50
IV	Složeni poslovi za koje je potrebna SSS, a obavljaju ih uposlenici nezdravstvenog usmjerenja	1,90
V	Složeni poslovi za koje je potrebno VKV	2,10
VI	Složeni poslovi za koje je potrebna SSS zdravstvenog usmjerenja	2,10
VII/1	Složeni poslovi za koje je potrebna VŠS nezdravstvenog usmjerenja.....	2,40
VII/2	Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna VŠS zdravstvenog usmjerenja.....	2,60
VIII/1	Zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna VSS nezdravstvenog usmjerenja.....	3,20
VIII/2	Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna VSS zdravstvenog usmjerenja - Visoka zdravstvena škola	3,20
IX/1	Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna VSS zdravstvenog smjera.....	3,50
IX/2	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna VSS nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija	3,70
IX/3	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna VSS zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija	4,20
X	Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna VSS zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija	4,40
	Zanimanje I skupine – koeficijent složenosti.....	1,00

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna škola, (poslovi čišćenja radnih , administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada).

Zanimanje II skupine – koeficijent složenosti1,10

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priučavanjem, za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovarajućim praktičnim iskustvima:

- Poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportiranje nečistog rublja i sl.);
- poslovi pranja laboratorijskog posuđa , ambalaže, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje steriliziranog posuđa prema namjeni i sl.);
- poslovi portira i čuvara;
- jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza;
- pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.);
- pomoćni poslovi kod obdukcije, pakovanja sanitetskog materijal i sl..

Zanimanje III skupine – koeficijent složenosti1,50

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna stručna sprema predviđena programom za treći stupanj obrazovanja odnosno KV radnici:

- poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje instalacija, uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača-na nivou zvanja kvalificiranog radnika i sl.);
- poslovi na pripremi hrane (kuhanje);
- poslovi uspostavljanja veza većeg intenziteta-operator na telefonskoj centrali;
- poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz;
- srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencije;

Zanimanje IV skupine – koeficijent složenosti.....1,90

Složena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stručna sprema (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih uposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

Zanimanje V skupine – koeficijent složenosti2,10

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebno VKV.

Zanimanje VI skupine – koeficijent složenosti.....2,10

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna srednja stručna sprema zdravstvenog usmjerenja.

Zanimanje VII/1 skupine – koeficijent složenosti2,40

Složeni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potreban viša školska sprema ne zdravstvenog usmjerenja.

Zanimanje VII/2 skupine – koeficijent složenosti2,60

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja.

Zanimanje VIII/1 skupine – koeficijent složenosti3,20

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

Zanimanje VIII/2 skupine – koeficijent složenosti3,20

Zanimanja , odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera - visoka zdravstvena škola.

Zanimanje IX/1 skupine – koeficijent složenosti3,50

Zanimanja, odnosno poslovi za koje je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera (poslovi doktora medicine, poslovi doktora stomatologije, poslovi magistra farmacije, poslovi diplomiranog inženjera medicinske biokemije,)

Zanimanje IX/2 skupine – koeficijent složenosti3,70

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

Zanimanje IX/3 skupine – koeficijent složenosti4,20

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

Zanimanje X skupine – koeficijent složenosti4,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

Članak 9.

Plaća se isplaćuje jednom (1) mjesečno za prethodni mjesec.

Podaci o pojedinačnim isplatama su tajna i mogu se dostavljati trećim osobama samo uz suglasnost radnika osim kada podatke traže nadležni državni organi i sud u posebnom postupku.

Plaće se isplaćuju u neto iznosu, a porezi i obvezni doprinosi se isplaćuju na bruto plaću. Na odbitke od plaće (sindikalna članarina i sl.) potrebna je suglasnost radnika.

Članak 10.

Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku godinu mirovinskog staža za 0,6 % s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Članak 11.

U tijeku obavljanje pripravničkog staža pripravnik ima pravo na novčanu naknadu u iznosu 70% plaće utvrđene za poslove za koje se osposobljava.

Članak 12.

Za vrijeme trudnoće i u slučaju da majka nakon prestanka korištenja porodiljskog dopusta doji dijete, ako se zbog svog zdravstvenog stanja, a na osnovu nalaza ovlaštenog liječnika rasporedi na druge poslove koji su manje vrednovani, plaća će joj se obračunavati prema koeficijentu kojim je vrednovan posao koji je obavljala prije privremenog rasporeda.

Članak 13.

U slučaju profesionalnog oboljenja i povrede na radu, ako se radnik prebaci na posao koji je manje vrednovan (lakši posao) ne može mu se smanjiti osnovna plaća koju je ostvario prije nastupanja navedenih okolnosti.

Članak 14.

Radnik koji zamjenjuje odsutnog radnika pod uvjetom da zamjena traje najmanje 30 dana, ima pravo na osnovnu plaću onog radnog mjesta koje je za njega povoljniji.

Dodaci na plaću

Članak 15.

Osnovna plaća djelatnicima koji rade na radnom mjestu na kojem je uvjet visoka stručna sprema povećava se za :

- znanstveni stupanj doktora znanosti 10 %,
- znanstveni stupanj magistra znanosti 5%
- stečeni naziv primarius 3%

Radniku će se po osnovu ovog članka isplaćivati dodatak na plaću koji je za njega povoljniji. Plaću menadžmentu SKB Mostar utvrđuje Upravno vijeće SKB Mostar.

Rukovodnim radnicima u SKB Mostar utvrđenim Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i organizaciji rada SKB Mostar, osnovna plaća se uvećava za položajni dodatak koji iznosi od 5% do 15% na utvrđenu plaću prema koeficijentu složenosti koji donosi ravnatelj svojim rješenjem.

Članak 16.

Osnovna plaća radnika uvećava se za :

- prekovremeni rad najmanje 30% od bruto satnice;

- noćni rad najmanje 30% od bruto satnice;
- rad na dane tjednog odmora (subota i nedjelja) najmanje 20% od bruto satnice;
- rad u dane blagdana koji su po zakonu neradni najmanje 50% bruto satnice.

Noćnim radom smatra se rad u vremenu od 22:00 sata uvečer do 06:00 sati ujutro idućeg dana.

Članak 17.

Osnovna plaća radnika uvećava se prema uvjetima rada kako slijedi:

- radnicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima, odjelima za karantenske bolesti i odjelima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV- /AIDS-a , jedinicama intenzivnog liječenja - 10%;
- radnicima (medicinskim djelatnicima) koji rade na odjelima kirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjelima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnom medicinskom prijemu (CUM), u kirurškim salama i akutnoj psihijatriji - 7%
- medicinskim djelatnicima na ostalim bolničkim odjelima - 5%;
- radnicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji citostatika, u mikrobiološkim, citološkim, biokemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijima, transfiziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, endoskopiji, u prosekturi, polikliničkim ambulancama i kabinetima - 4%.

Naknade iz ovog članka se međusobno isključuju.

Dežurstvo i pripravnost

Članak 18.

Naknada za dežurstvo utvrđuje se tako da:

- radnim danom iznosi 9% od osnovne plaće uposlenika, a obračunava se na sljedeći način:
- prvih osam sati obračunava se kao redovan rad,
- drugih osam sati obračunava se kao redovan rad jer zaposlenik određuje sljedeći dan,
- trećih osam sati dežurstva obračunava se u visini od 9% od osnovne plaće uposlenika;
- radnim danom pred naredni dan, subotom i nedjeljom naknada za dežurstvo iznosi 13,5% od osnovne plaće uposlenika, a obračunava se na sljedeći način:
- prvih osam sati obračunava se kao redovan rad,
- drugih šesnaest sati obračunava se u visini od 13,5% od osnovne plaće uposlenika;
- praznikom se naknada za dežurstvo obračunava u visini od 18% od osnovne plaće uposlenika.

Nakon određenog dežurstva, subotom, nedjeljom i praznikom uposlenik ima pravo na jedan plaćeni slobodni dan.

Poslodavac ne može odrediti duže radno vrijeme od propisanog Zakonom, računajući i vrijeme provedeno na dežurstvu.

Članak 19.

Naknada za pripravnost obračunava se od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripadnost i to u iznosu od 30%.
Pripravnost radnim danom traje 16:00 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24:00 sata.

Članak 20.

Odredbe o dežurstvu odnose se i na specijalizante koji su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju iz druge zdravstvene ustanove.
Naknada za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u koju je uposlenik upućen.

Članak 21

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, blagdanom i prekovremeni rad.

Članak 22.

SKB Mostar može nagraditi i stimulirati uposlenika povodom vjerskih, nacionalnih i državnih blagdana, po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada, zbog natprosječnih rezultata u radu kroz povećanje plaće do 20% od osnovne plaće.
Za natprosječne rezultate u radu uposlenika, ostvarenih ušteda u radu racionalizaciji i inovaciji u procesu rada odlučuje ravnatelj SKB Mostar na prijedlog predstojnika klinika, voditelja odjela i šefova službi.

Članak 23.

Radnicima koji predstavljaju deficitaran kadar SKB Mostar, osnovna plaća se može uvećati odlukom ravnatelja uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća SKB Mostar .

Članak 24.

Tehnološkim viškom ne može se proglasiti radnik koji radi u SKB Mostar neprekidno više od 20 godina.

Ostale naknade plaće

Članak 25.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi, a u visini plaće koju bi ostvario da je radio zbog:

- plaćenog odsustva;
- državnih praznika;
- vjerskih blagdana;
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručno osposobljavanja na koje je upućen od strane SKB Mostar;
- zastoja u poslu dok kojeg je došlo bez njegove krivice.

Članak 26.

Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koji bi ostvario da je radio.

Naknada u slučaju smrti radnika i člana uže obitelji i teške invalidnosti radnika

Članak 27.

U slučaju smrti radnika uslijed nesreće na poslu i teškog profesionalnog oboljenja, njegovoj obitelji se isplaćuje novčana naknada u visini od najmanje tri (3) prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

U slučaju smrti radnika ili teške invalidnosti radnika koji nisu posljedica nesreće na poslu i u slučaju smrti člana uže obitelji radnika, isplaćuje se naknada u visini od najmanje dvije (2) plaće iz prethodnog stavka.

Članak 28.

SKB Mostar može radniku jedanput godišnje isplatiti jednokratnu novčanu naknadu na ime socijalne pomoći i materijalnog osiguranja ovisno o financijskoj mogućnosti.

Naknada za ishranu u tijeku radnog vremena (topli obrok)

Članak 29.

Radnici SKB Mostar imaju pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) u visini od najmanje 20% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednje objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku .

Ako radnik radi pola radnog vremena sukladno sa Zakonom i Pravilnikom o radu ima pravo na naknadu u visini od najmanje 50% od iznosa naknade koju bi imao da radi puno radno vrijeme.

Naknada za ishranu ne pripada radniku za dane kada odsustvuje sa posla po bilo kom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, godišnji odmor, rad na terenu, bolovanje).

Naknada za regres za godišnji odmor

Članak 30.

Radnik SKB Mostar ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosječne neto plaće svih uposlenih ostvarene u mjesecu koji prethodi isplati regresa pod uvjetom da SKB Mostar nije prethodnu poslovnu godinu završila sa gubitkom.

Naknada za prijevoz na posao i sa posla

Članak 31.

Pravo na naknadu troškova prijevoza ostvaruje radnik čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 3 (tri) kilometara (u jednom pravcu), a što se utvrđuje Rješenjem poslodavca.

Pravo na naknadu troškova prijevoza radnik ostvaruje nakon podnošenja zahtijeva u pisanoj formi radi ostvarivanja prava na nadoknadu troškova prijevoza s izjavom o stvarnoj adresi stanovanja uz koji prilaže potvrdu o prebivalištu izdanu od strane CIPS-a.

Udaljenost mjesta stanovanja do mjesta rada utvrđuje se potvrdom Auto Moto Saveza BiH (AMS BiH) ili druge stručne organizacije koja raspolaže podacima o udaljenostima koju će dostaviti zaposlenik.

Zaposlenik koji ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza ima pravo na naknadu u iznosu od 0,10 KM po prijeđenom kilometru prema utvrđenoj udaljenosti (računajući u oba smjera) a najviše do iznosa od 100, 00 KM mjesečno.

Članak 32.

Zlouporaba korištenja prava iz prethodnog članka predstavlja težu povredu radne obveze kojom je prouzrokovana materijalna šteta, te podliježe obvezi odgovornosti za štetu sukladno Pravilniku o radu SKB Mostar.

Naknada troškova zbog odvojenog života od obitelji

Članak 33.

Radnik koji je privremeno upućen na rad van mjesta prebivališta svoje obitelji ili na specijalizaciju ima pravo na naknadu zbog odvojenog života od obitelji u visini od 50% prosječne plaće ostvarene u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku

Pravo na terenski dodatak

Članak 34.

Radnik ima pravo na naknadu za rad na terenu – terenski dodatak ovisno od mjesto boravka na terenu (smještaj, ishrana i dr.), s tim što ne može biti manja od 75% utvrđenog iznosa dnevnice za službeno putovanje.

Pod radom na terenu iz stavka 1. ovog članka podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van mjesta uposlenja i u trajanju dužem od 30 dana neprekidno.

Članak 35.

Naknada za odvojeni život, terenski dodatak i dnevnicu međusobno se isključuju.

Članak 36.

SKB Mostar iz svojih sredstava isplaćuje naknadu za rad predsjednika i članova Upravnog vijeća.

Članak 37.

Bez suglasnosti radnika ili bez izvršne sudske odluke SKB Mostar ne može svoje potraživanje prema njemu naplatiti uskraćivanjem isplate plaće ili njenog djela, odnosno uskraćivanjem isplate naknade plaće ili njenog djela.

Članak 38.

Plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno obustaviti, u skladu sa propisom koji regulira izvršni postupak.

Otpremnina

Članak 39.

Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na otpremninu u visini od najmanje tri (3) prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Članak 40.

Radnik u slučajevima iz članka 111. Zakona o radu ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje 1/3 prosječne mjesečne plaće uposlenika u posljednja tri (3) mjeseca prije prestanka Ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca.

Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stavka 1. ovog članka utvrđuju se pismenim Ugovorom između radnika i SKB Mostar.

Naknada za službeno putovanje

Članak 41.

Pod službenim putovanjem podrazumijeva se putovanje na teritoriju BiH i putovanje u inozemstvo na koje se radnik upućuje da izvrši određeni zadatak, posao van radnog mjesta, a koji uzrokuju radniku posebne troškove.

Nalog za službeno putovanje izdaje ravnatelj, odnosno osoba koju on ovlasti.

Članak 42.

Izdaci za naknadu troškova na službeno putovanje obuhvaćaju:

- naknadu za ishranu (dnevnicu);
- naknadu za smještaj;

- naknadu prijevoznih troškova.

Dnevnica

Članak 43.

Pod dnevnicom se podrazumijeva naknada troškova za ishranu na službenom putovanju.

Članak 44.

Jedna dnevnicica se obračunava za svakih 24:00 sata provedenih na službenom putu. Za službeno putovanje duže od 12:00 sati obračunava se jedna dnevnicica , a za službeno putovanje koje traje 08:00 – 12:00 sati pola dnevnice. Ako je na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, pripadajuća dnevnicica se umanjuje za 30 %.

Članak 45.

Dnevnicica za službeno putovanje u zemlji iznosi 25,00 KM, dok su dnevnicice za službeno putovanje u inozemstvu kreću od 90,00 KM do 160,00 KM. Obračunavaju se od trenutka prelaska granice BiH, a završavaju prelaskom granice BiH u povratku. Putni troškovi obračunavaju i isplaćuju se prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela «delux kategorije». Dnevnicica za službeni put u inozemstvo isplaćuje se na način propisan za organe uprave.

Naknada troškova prijevoza

Članak 46.

Izdaci za prijevoz na službenom putovanju obračunavaju se u visini cijene iz putničke tarife za prijevoz sredstvima one vrste i razreda koji su odobreni prema putnom nalogu. Prijevozni izdaci su i izdaci za lokalni, odnosno gradski prijevoz na osnovu priloženog računa i izdaci za taxi usluge ako su nalogom odobreni.

Članak 47.

Radnik kome je prethodno odobreno korištenje vlastitog automobila za službeni put pripada naknada u visini od 15% od cijene litre utrošenog goriva po prijeđenom kilometru. Korištenje osobnog vozila u službene svrhe odlukom odobrava ravnatelj SKB Mostar ili osoba koju on ovlasti.

Članak 48.

Na osnovu naloga za službeno putovanje može se uplatiti akontacija u visini procijenjenih troškova .

Akontacija se utvrđuje tako što se izdatak za ishranu utvrđuje na osnovu dnevnice, a izdaci za smještaj, za prijevoz i ostali izdaci na osnovu procijenjenih troškova.

Članak 49.

Izdaci za službeno putovanje priznaje se na osnovu obračunatih putnih troškova koji se u roku od pet dana od dana kada je službeno putovanje završeno podnose izvještaj koji je ovjerio nadležni nadzor.

Uz obračun putnih troškova prilaže se:

- nalog za službeno putovanje,
- dokazi o troškovima koji se pravdaju, a koji su nastali na službenom putovanju.

Članak 50.

Obračun putnih troškova vrši ekonomsko finansijska služba, a isplata istih može se izvršiti uz prethodnu suglasnost ravnatelja ili drugog ovlaštene osobe.

Članak 51.

Radnik koji nije opravdao putni nalog, dužan je vratiti akontaciju u roku od pet (5) dana računajući od dana kada je putovanje trebalo započeti.

Radnik koji sukladno stavku 1. ovog članka ne vrati akontaciju, akontacija će se prinudno naplatiti.

Članak 52.

Pitanja koja se odnose na naknadu troškova za službena putovanja, a koja nisu regulirana ovim Pravilnikom, regulirat će se posebnim Pravilnikom o naknadama za putne troškove uposlenika SKB Mostar.

Članak 53.

Radnik ima pravo na naknadu troškova educiranja ili odlaska na seminare, savjetovanja i druge vidove stručnog usavršavanja, kao i druge vidove obrazovanja potrebna za rad na radnom mjestu na koje ga upućuje SKB Mostar.

Članak 54.

Zloupotreba odredaba ovog Pravilnika predstavlja materijalnu štetu za SKB Mostar i podliježe odgovornosti za nastalu štetu, te naknadi štete, sukladno Pravilniku o radu SKB Mostar.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 55.

Tumačenje odredaba ovog Pravilnika daje Upravno vijeće SKB Mostar.

Članak 56.

Izmjene i dopune Pravilnika donose se na isti način koji je predviđen za njegovo donošenje.

Članak 57.

Za sve slučajeve koji nisu regulirani ovim Pravilnikom primjenjivati će se odredbe Zakona o radu ("Službene novine F BiH" broj 26/16).

Članak 58.

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osmog dana od objavljivanja na oglasnoj ploči SKB Mostar.

Članak 59.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaći, naknadama na plaće i drugim materijalnim pravima radnika KB Mostar koja nemaju karakter plaće, broj: 5749/08 od 31.12. 2008. godine.

Mostar, 19.03. 2018. god.
Broj:1811/2/18



Predsjednik Upravnog vijeća:
Branka Galić, dr. med.

Na ovaj Pravilnik mišljenje je dao Nezavisni sindikat zaposlenika Sveučilišne kliničke bolnice Mostar aktom broj 13/18 od 07.03.2018. godine.

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči SKB Mostar, dana 23.03.2018. godine, a stupio na snagu 31.03.2018.